

## **CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS - SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2018**

### **EMPLEADAS DE HOGAR EXTERNAS**

Los criterios mínimos laborales y económicos para las ofertas de trabajo de empleadas/os de hogar gestionadas por las entidades que figuran arriba, tiene como referencia el REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de Noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar y el REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.

Asimismo, la actualización de las cantidades se hace con referencia al Real Decreto 1077/2017, de 29 de diciembre por el que se fija el salario mínimo interprofesional para el año 2018.

Orden ESS/55/2018, de 26 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de **cotización a la Seguridad Social**.

Los contratos ya existentes, experimentarán una subida mínima equivalente a 1,43%, variación salarial media pactada en convenio para 2018

<b>JORNADA</b>	<b>Salario del Servicio del Hogar Familiar sin enfermos o asistidos</b>	<b>Salario del Servicio del Hogar Familiar con enfermos o asistidos (5% más)</b>
Sueldo por hora suelta	5,76 €	6,05 €
Sueldo por hora suelta fines de semana, noches y festivos	6,05 €	6.29 €

**TRABAJO POR HORAS: cuando el número total de días de prestación de servicios al año para el mismo empleador/a no exceda de 120, el salario mínimo en esta actividad se ha fijado para 2018 en 5,76 €/hora y en él se incluye la parte proporcional de pagas extras y vacaciones. Este salario se aplicará siempre que la duración del contrato sea superior a 1 año o indefinido.**

### **CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN**

- El periodo de **vacaciones** anuales será de 30 días naturales que podrán fraccionarse en dos o más periodos, si bien al menos uno de ellos será como mínimo de quince días consecutivos. En defecto de pacto sobre el o los periodos de vacaciones, 15 días podrán fijarse por el empleador, y el resto se elegirá libremente por el empleado. Estas fechas deberán ser conocidas con dos meses de antelación al inicio.
- El/la trabajadora, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas** y permisos previstos para el resto de trabajadores. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2018:** 1 y 6 de enero, 29 y 30 de marzo, 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio\*, 15 de agosto, 8 de septiembre\*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 8 y 25 de diciembre.

\* **Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo**

- **Otros permisos remunerados** (Fuente: Estatuto de los trabajadores): **Aportando los justificantes correspondientes.**
  - Matrimonio: 15 días
  - Maternidad: dieciséis semanas, ampliables a dos más por cada hijo en caso de parto múltiple
  - Accidente, enfermedad grave, hospitalización o muerte de parientes cercanos: 2 días (4 si se viaja) a otra localidad
  - Traslado de domicilio habitual: 1 día
  - Tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.
  - Tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.
  - Por intervención quirúrgica sin hospitalización de un familiar, pero con reposo domiciliario: 2 días

## EMPLEADA EXTERNA HORAS SEMANALES

ATENCIÓN PERSONAS VALIDAS Y/O TAREAS DOMESTICAS						ATENCIÓN PERSONAS ASISTIDAS (incrementado en 5 %)				
Horas/ seman	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	GRUPO	Neto/mes	Neto/mes + paga extra	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	GRUPO	Neto/mes	Neto/mes + Paga extra
10	183,98	214,64	2	171,35	202,01	193,18	225,38	2	180,55	212,75
11	202,37	236,10	2	189,74	223,47	212,49	247,90	2	199,86	235,27
12	220,77	257,57	2	208,14	244,94	231,81	270,44	2	219,18	257,81
13	239,17	279,03	2	226,54	266,40	251,13	292,98	2	238,50	280,35
14	257,57	300,50	2	244,94	287,87	270,45	315,52	3	252,83	297,90
15	275,96	321,95	3	258,34	304,33	289,76	338,05	3	272,14	320,43
16	294,36	343,42	3	276,74	325,80	309,08	360,59	3	291,46	342,97
17	312,76	364,89	3	295,14	347,27	328,40	383,13	3	310,78	365,51
18	331,16	386,35	3	313,54	368,73	347,72	405,67	4	325,10	383,05
19	349,55	407,81	3	331,93	390,19	367,03	428,20	4	344,41	405,58
20	368,00	429,33	4	345,38	406,71	386,40	450,80	4	363,78	428,18
21	386,35	450,74	4	363,73	428,12	405,67	473,28	4	383,05	450,66
22	404,75	472,21	4	382,13	449,59	424,99	495,82	4	402,37	473,20
23	423,14	493,66	4	400,52	471,04	444,30	518,35	4	421,68	495,73
24	441,54	515,13	4	418,92	492,51	463,62	540,89	5	436,01	513,28
25	459,94	536,60	5	432,33	508,99	482,94	563,43	5	455,33	535,82
26	478,33	558,05	5	450,72	530,44	502,25	585,95	5	474,64	558,34
27	496,73	579,52	5	469,12	551,91	521,57	608,49	5	493,96	580,88
28	515,13	600,99	5	487,52	573,38	540,89	631,03	5	513,28	603,42
29	533,53	622,45	5	505,92	594,84	560,21	653,57	6	527,60	620,96
30	551,93	643,92	6	519,32	611,31	579,53	676,11	6	546,92	643,50
31	570,32	665,37	6	537,71	632,76	598,84	698,64	6	566,23	666,03
32	588,72	686,84	6	556,11	654,23	618,16	721,18	6	585,55	688,57
33	607,12	708,31	6	574,51	675,70	637,48	743,72	6	604,87	711,11
34	625,52	729,77	6	592,91	697,16	656,80	766,26	7	617,73	727,19
35	643,91	751,23	7	604,84	712,16	676,11	788,79	7	637,04	749,72
36	662,31	772,70	7	623,24	733,63	695,43	811,33	7	656,36	772,26
37	680,71	794,16	7	641,64	755,09	714,75	833,87	7	675,68	794,80
38	699,11	815,63	7	660,04	776,56	734,07	856,41	7	695,00	817,34
39	717,50	837,08	7	678,43	798,01	753,38	878,94	8	712,57	838,13
40	735,90	858,55	7	696,83	819,48	772,70	901,48	8	731,89	860,67

SEGURIDAD SOCIAL 2018								
GRUPO	RETRIBUCIÓN MENSUAL		Base de cotización	CONTINGENCIAS COMUNES		Contingencias Profesionales	TOTAL EMPLEADOR	CON BONIFICACION 20,00% *
				Trabajador/a 4.55%	Empleador/a 22.85%			
1	Hasta	196.15	167.74	7.63	38.33	1.85	40.17	32.51
2	Desde 196.16	a 306.40	277.51	12.63	63.41	3.05	66.46	53.78
3	Desde 306.41	a 416.80	387.29	17.62	88.50	4.26	92.76	75.06
4	Desde 416.81	a 527.10	497.08	22.62	113.58	5.47	119.05	96.33
5	Desde 527.11	a 637.40	606.86	27.61	138.67	6.68	145.34	117.62
6	Desde 637.41	a 746.90	716.65	32.61	163.75	7.88	171.64	138.88
7	Desde 746.91	a 858.60	858.60	39.07	196.19	9.44	205.63	166.39
8	Desde	858.61	896.94	40.81	204.95	9.87	214.82	173.83

\* La bonificación del 20% se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del 45% en caso de familia numerosa

**Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.**