         

        

CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS - SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2019

EMPLEADAS DE HOGAR INTERNAS

Los criterios mínimos laborales y económicos para las ofertas de trabajo de empleadas/os de hogar gestionadas por las entidades que figuran arriba, tiene como referencia el *REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de Noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar* y el *REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre* *de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.*

Asimismo, la actualización de las cantidades se hace con referencia al Real Decreto1462/2018, de 21 de diciembre por el que se fija el **salario mínimo interprofesional (SMI) para el año 2019**.

Para contratos anteriores al 1 de enero de 2019, la subida salarial a aplicar es el del 1,2%( IPC), en el **salario bruto mensual (14 pagas)**

## El salario de las empleadas de hogar interna se compone de tres conceptos salariales: el salario por el tiempo efectivo de trabajo (SMI – 900 €), más el salario por el tiempo de presencia 30€/mes), más el plus de pernocta en el domicilio (180 €). Además, en el puesto de empleada de hogar interna se tiene derecho al alojamiento (una habitación en exclusividad) y manutención.

La cuantía de las pagas extras es de 900 euros cada una de ellas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| JORNADA | SALARIO BRUTO | SALARIO BRUTO + prorrata pagas extras | SALARIO NETO | SALARIO NETO+ prorrata pagas extras |
| Tareas domésticas + cuidado niños y/o ancianos (autónomos) | 1110 € | 1260 € | 1052,1 € | 1202,1 € |
| Tareas domésticas + cuidado niños y/o ancianos asistidos (+5%) | 1165,5€ | 1315,5 € | 1103,67 € | 1253,67 € |
| Cualquier modalidad anterior en pueblo con desplazamiento (+ 9%) |  1209,9 € | 1359,9 € | 1145,98 € | 1295,98 € |

**¿Qué es la prorrata de pagas extras?** Es el pago distribuido mes a mes de la parte proporcional de la paga extra que corresponde. Ese salario con “prorrata” se calcula multiplicando por 2 la cuantía de cada una de las extras y dividiéndolo entre los 12 meses del año; de ese modo obtendremos el “sueldo bruto más la prorrata de paga extra”.

**¿Qué es el sueldo bruto y el sueldo neto?** El sueldo bruto es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el salario neto es ese íntegro menos la parte de Seguridad Social del trabajador; en definitiva, es el salario que realmente recibe la persona trabajadora.

|  |
| --- |
| **SALARIO DIA FESTIVO en EMPLEADAS DE HOGAR INTERNA** |
| Tareas domésticas + cuidado niños y/o ancianos (**autónomos**) | 44,10€ |
| Tareas domésticas + cuidado niños y/o ancianos (**asistidos**) | 46,30€ |
| Cualquier modalidad anterior en **pueblo** con desplazamiento (no incluido) | 48,06€ |

* Los descansos de fines de semana para trabajadores/as de carácter interno serán de 36 h consecutivas, que serán como regla general, la tarde del sábado o la mañana del lunes y el domingo completo.)
* Dispone de un mínimo de 4 horas de descanso diarias, 2 horas para las comidas principales (comida y cena) y 2 horas de descanso libre (fuera o dentro del domicilio), siendo flexibles en la aplicación de estos tiempos.

**Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.**

**DESCANSO DE INTERNA (36 horas)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | SALARIOBRUTO  | SALARIO BRUTO + prorrata pagas extras | SALARIONETO | SALARIO NETO+ prorrata pagas extras |
| Salario fin de semana | 166,5€ | 189 € | 156,82 € | 179,32 € |
| Salario mes | 666€ | 756 € | 631,08 € | 721,08 € |

**NOCHES**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **JORNADA** | **SALARIO BRUTO** | **SALARIO BRUTO + prorrata pagas extras** | **SALARIO NETO** | **SALARIO NETO+prorrata pagas extras** |
| Noches/mes vigilia | Lunes a viernes (10 h.) | 1080 € | 1230 € | 1022,1 € | 1172,10 € |
| Lunes a Sábado (10 h.) | 1224 € | 1374 €  | 1159,63 € | 1309,42 € |
| Noches solo dormir (acompañar) | Lunes a viernes (10 h.) | 900 € | 1050 € | 850,65 € | 1000,65 € |
| Lunes a Sábado (10 h.) | 1020 € | 1170 € | 962,10 € | 1112,10 € |

## CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

* Se deben pagar dos pagas extras de igual cuantía que el salario mínimo interprofesional en julio y en Navidad (proporcionalmente al tiempo trabajado) o prorrateadas mes a mes.
* El período de **vacaciones** anuales será de 30 días naturales que podrán fraccionarse en dos o más periodos, si bien al menos uno de ellos será como mínimo de quince días consecutivos. En defecto de pacto sobre el o los periodos de vacaciones, 15 días podrán fijarse por el empleador, y el resto se elegirá libremente por el empleado. Estas fechas deberán ser conocidas con dos meses de antelación al inicio.
* El/la trabajadora, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas** y permisos previstos para el resto de los trabajadores. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2019**: 1 y 7 de enero, 18, 19 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio\*, 15 de agosto, 9 de septiembre\*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 9 y 25 de diciembre.

**\* Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo**

* **Otros permisos remunerados** (Fuente: Estatuto de los trabajadores): ***Aportando los justificantes correspondientes***.
* Matrimonio: 15 días
* Maternidad: dieciséis semanas, ampliables a dos más por cada hijo en caso de parto múltiple
* Accidente, enfermedad grave, hospitalización o muerte de parientes cercanos: 2 días (4 si se viaja) a otra localidad
* Traslado de domicilio habitual: 1 día
* Tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.
* Tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.
* Por intervención quirúrgica sin hospitalización de un familiar, pero con reposo domiciliario: 2 días

|  |
| --- |
| **SEGURIDAD SOCIAL 2019**  |
| GRUPO | **RETRIBUCIÓN MENSUAL** | Base de cotización | CONTINGENCIAS COMUNES | Contingencias Profesionales | TOTAL EMPLEADOR | CON BONIFICACION |
| Trabajador/a | Empleador/a |
| 4.70% | 23.60% | 1.5% | 20,00% \* |
| 7 | Desde 914,01 |  | a 1.050,00 | 1.050,00 | 49.35 | 247.80 | 15.75 | 263.55 | 210.84 |
| 8 | Desde 1.050,01 |  | a 1.144.00 | 1.097,00 | 51.56 | 258.89 | 16.46 | 275.35 | 220.28 |
| 9 | Desde 1.144,01 |  | a 1294,00 | 1.232,00 | 57.90 | 290.75 | 18.48 | 309.23 | 247.39 |
| 10 | Desde 1.294,01 |  |  | Salario mensual | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario |
|  |  |  |  | 1315,50 | 61,83 | 310,46 | 19,73 | 330,19 | 268,10 |
|  |  |  |  | 1359,90 | 63,92 | 320,94 | 20,40 | 341,33 | 277,15 |
|  |  |  |  | 1374,00 | 64,578 | 324,264 | 20,61 | 344,874 | 280,0212 |

La bonificación del 20% se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del 45% en caso de familia numerosa