         

        

CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS - SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2019

EMPLEADAS DE HOGAR EXTERNAS

Los criterios mínimos laborales y económicos para las ofertas de trabajo de empleadas/os de hogar gestionadas por las entidades que figuran arriba, tiene como referencia el *REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de Noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar* y el *REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre* *de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.*

Asimismo, la actualización de las cantidades se hace con referencia al **Real Decreto1462/2018**, de 27 de diciembre por el que se fija el **salario mínimo interprofesional para el año 2019**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **JORNADA** | **Salario del Servicio del Hogar Familiar sin enfermos o asistidos** | **Salario del Servicio del Hogar Familiar con enfermos o asistidos (5% más)** |
| Sueldo por hora suelta | 7,04 € | 7.40 € |
| Sueldo por hora suelta fines de semana, noches y festivos | 7.40 € | 7.80 € |
| **TRABAJO POR HORAS: cuando el número total de días de prestación de servicios al año para el mismo empleador/a no exceda de 120, el salario mínimo en esta actividad se ha fijado para 2019 en 7,04 €/hora y en él se incluye la parte proporcional de pagas extras y vacaciones. Este salario se aplicará siempre que la duración del contrato sea superior a 1 año o indefinido.** | | |

## CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

* El período de **vacaciones** anuales será de 30 días naturales que podrán fraccionarse en dos o más periodos, si bien al menos uno de ellos será como mínimo de quince días consecutivos. En defecto de pacto sobre el o los periodos de vacaciones, 15 días podrán fijarse por el empleador, y el resto se elegirá libremente por el empleado. Estas fechas deberán ser conocidas con dos meses de antelación al inicio.
* El/la trabajadora, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas** y permisos previstos para el resto de trabajadores. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2019**: 1 y 7 de enero, 18, 19 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio**\***, 15 de agosto, 9 de septiembre**\***, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 9 y 25 de diciembre.

**\* Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo**

* **Otros permisos remunerados** (Fuente: Estatuto de los trabajadores): ***Aportando los justificantes correspondientes***.
* Matrimonio: 15 días
* Maternidad: dieciséis semanas, ampliables a dos más por cada hijo en caso de parto múltiple
* Accidente, enfermedad grave, hospitalización o muerte de parientes cercanos: 2 días (4 si se viaja) a otra localidad
* Traslado de domicilio habitual: 1 día
* Tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.
* Tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo.
* Por intervención quirúrgica sin hospitalización de un familiar, pero con reposo domiciliario: 2 días

## EMPLEADA EXTERNA HORAS SEMANALES

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ATENCION PERSONAS VALIDAS Y/O TAREAS DOMESTICAS** | | | | | | **ATENCIÓN PERSONAS ASISTIDAS (incrementado en 5 %)** | | | | |
| Horas/semana | Bruto/mes | Bruto/mes +paga extra | GRUPO | Neto/mes | Neto/mes + paga extra | Bruto/mes | Bruto/mes +paga extra prorrateada | GRUPO | Neto/mes | Neto/mes + Paga extra |
| 10 | 225,00 | 262,50 | 2 | 209,02 | 246,52 | 236,25 | 275,63 | 2 | 220,27 | 259,65 |
| 11 | 247,50 | 288,75 | 2 | 231,52 | 272,77 | 259,88 | 303,19 | 2 | 243,90 | 287,21 |
| 12 | 270,00 | 315,00 | 2 | 254,02 | 299,02 | 283,50 | 330,75 | 2 | 267,52 | 314,77 |
| 13 | 292,50 | 341,25 | 2 | 276,52 | 325,27 | 307,13 | 358,31 | 2 | 291,15 | 342,33 |
| 14 | 315,00 | 367,50 | 2 | 299,02 | 351,52 | 330,75 | 385,88 | 3 | 308,47 | 363,60 |
| 15 | 337,50 | 393,75 | 3 | 315,22 | 371,47 | 354,38 | 413,44 | 3 | 332,10 | 391,16 |
| 16 | 360,00 | 420,00 | 3 | 337,72 | 397,72 | 378,00 | 441,00 | 3 | 355,72 | 418,72 |
| 17 | 382,50 | 446,25 | 3 | 360,22 | 423,97 | 401,63 | 468,56 | 3 | 379,35 | 446,28 |
| 18 | 405,00 | 472,50 | 3 | 382,72 | 450,22 | 425,25 | 496,13 | 3 | 402,97 | 473,85 |
| 19 | 427,50 | 498,75 | 3 | 405,22 | 476,47 | 448,88 | 523,69 | 4 | 420,30 | 495,11 |
| 20 | 450,00 | 525,00 | 4 | 421,42 | 496,42 | 472,50 | 551,25 | 4 | 443,92 | 522,67 |
| 21 | 472,50 | 551,25 | 4 | 443,92 | 522,67 | 496,13 | 578,81 | 4 | 467,55 | 550,23 |
| 22 | 495,00 | 577,50 | 4 | 466,42 | 548,92 | 519,75 | 606,38 | 4 | 491,17 | 577,80 |
| 23 | 517,50 | 603,75 | 4 | 488,92 | 575,17 | 543,38 | 633,94 | 4 | 514,80 | 605,36 |
| 24 | 540,00 | 630,00 | 4 | 511,42 | 601,42 | 567,00 | 661,50 | 5 | 532,08 | 626,58 |
| 25 | 562,50 | 656,25 | 5 | 527,58 | 621,33 | 590,63 | 689,06 | 5 | 555,71 | 654,14 |
| 26 | 585,00 | 682,50 | 5 | 550,08 | 647,58 | 614,25 | 716,63 | 5 | 579,33 | 681,71 |
| 27 | 607,50 | 708,75 | 5 | 572,58 | 673,83 | 637,88 | 744,19 | 5 | 602,96 | 709,27 |
| 28 | 630,00 | 735,00 | 5 | 595,08 | 700,08 | 661,50 | 771,75 | 5 | 626,58 | 736,83 |
| 29 | 652,50 | 761,25 | 5 | 617,58 | 726,33 | 685,13 | 799,31 | 6 | 643,91 | 758,09 |
| 30 | 675,00 | 787,50 | 6 | 633,78 | 746,28 | 708,75 | 826,88 | 6 | 667,53 | 785,66 |
| 31 | 697,50 | 813,75 | 6 | 656,28 | 772,53 | 732,38 | 854,44 | 6 | 691,16 | 813,22 |
| 32 | 720,00 | 840,00 | 6 | 678,78 | 798,78 | 756,00 | 882,00 | 6 | 714,78 | 840,78 |
| 33 | 742,50 | 866,25 | 6 | 701,28 | 825,03 | 779,63 | 909,56 | 6 | 738,41 | 868,34 |
| 34 | 765,00 | 892,50 | 6 | 723,78 | 851,28 | 803,25 | 937,13 | 7 | 753,90 | 887,78 |
| 35 | 787,50 | 918,75 | 7 | 738,15 | 869,40 | 826,88 | 964,69 | 7 | 777,53 | 915,34 |
| 36 | 810,00 | 945,00 | 7 | 760,65 | 895,65 | 850,50 | 992,25 | 7 | 801,15 | 942,90 |
| 37 | 832,50 | 971,25 | 7 | 783,15 | 921,90 | 874,13 | 1019,81 | 7 | 824,78 | 970,46 |
| 38 | 855,00 | 997,50 | 7 | 805,65 | 948,15 | 897,75 | 1047,38 | 7 | 848,40 | 998,03 |
| 39 | 877,50 | 1023,75 | 7 | 828,15 | 974,40 | 921,38 | 1074,94 | 8 | 869,82 | 1023,38 |
| 40 | 900,00 | 1050,00 | 7 | 850,65 | 1000,65 | 945,00 | 1102,50 | 8 | 893,44 | 1050,94 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEGURIDAD SOCIAL 2019** | | | | | | | | | | |
| GRUPO | **RETRIBUCIÓN MENSUAL** | | | Base de cotización | CONTINGENCIAS COMUNES | | Contingencias Profesionales | TOTAL EMPLEADOR | CON BONIFICACION | |
| Trabajador/a | Empleador/a |
| 4.70% | 23.60% | 1.5% | 20,00% \* | |
| 1 | Hasta |  | 240,00 | 206,00 | 9.68 | 48.62 | 3.09 | 51.71 | 41.98 | |
| 2 | Desde 240,01 |  | a 375,00 | 340.00 | 15.98 | 80.24 | 5.10 | 85.34 | 69.29 | |
| 3 | Desde 375,01 |  | a 510,00 | 474,00 | 22.28 | 111.86 | 7.11 | 118.97 | 96.60 | |
| 4 | Desde 510,01 |  | a 645,00 | 608,00 | 28.58 | 143.49 | 9.12 | 152.61 | 123.91 | |
| 5 | Desde 645,01 |  | a 780,00 | 743,00 | 34.92 | 175.35 | 11.15 | 186.49 | 151.42 | |
| 6 | Desde 780,01 |  | a 914,00 | 877,00 | 41.22 | 206.97 | 13.16 | 220.13 | 178.73 | |
| 7 | Desde 914,01 |  | a 1.050,00 | 1.050,00 | 49.35 | 247.80 | 15.75 | 263.55 | 213.99 | |
| 8 | Desde 1.050,01 |  | a 1.144.00 | 1.097,00 | 51.56 | 258.89 | 16.46 | 275.35 | 223.57 | |
| 9 | Desde 1.144,01 |  | a 1294,00 | 1.232,00 | 57.90 | 290.75 | 18.48 | 309.23 | 251.08 | |
| 10 | Desde 1.294,01 |  |  | Salario mensual | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario | |
|  |  | | | | | | |  |  |  |

\* La **bonificación del 20%** se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45% en caso de familia numerosa**, en los términos previstos en el artículo 9 de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de protección a las familias numerosas.

**Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.**