

**PROVISIONAL**



CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS –SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR

PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2020

REGIMEN EXTERNO

Los criterios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar y el REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.

La actualización de las cantidades se hace con referencia al **REAL DECRETO 231/2020**, de 4 de febreropor el que se fija el **salario mínimo interprofesional (SMI)** para el año **2020**.

Para contratos anteriores al 1 de enero de 2020, el **incremento salarial**debe determinarse por acuerdo entre ambas partes (no inferior al SMI). En defecto de acuerdo, se aplicará un incremento anual igual al **incremento salarial medio pactado en los convenios colectivos: 2%.**

**En los salarios de jornadas parciales, se incluye: parte proporcional de paga extra y vacaciones**

|  |
| --- |
| **TRABAJO POR HORAS** |
| Hora normal | Cuidados a personas dependientes (+5%) | Hora / horario festivo(+10%) |
| 7,43 € | 7,80 € | 8,17 € |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Atención personas válidas** | **Atención personas dependientes** |  |  | **Atención personas validas** | **Atención personas dependientes** |  |
| **Horas semana** | **Salario bruto** | **Salario Neto** | **Salario bruto (+5%)** | **Salario neto (+5%)** | **Grupo cotiza-ción** | **Horas semana** | **Salario bruto** | **Salario neto** | **Salario bruto (+5%)** | **Salario neto (+5%)** | **Grupo cotiza-ción** |
| **1** | 32,20 |  | 33,81 |  |  | **21** | 676,13 |  | 710 |  |  |
| **2** | 64,40 |  | 67,61 |  |  | **22** | 708,33 |  | 743,74 |  |  |
| **3** | 96,60 |  | 101,42 |  |  | **23** | 740,52 |  | 777,55 |  |  |
| **4** | 128,8 |  | 135,23 |  |  | **24** | 773 |  | 811,36 |  |  |
| **5** | 161 |  | 169,03 |  |  | **25** | 805 |  | 845,16 |  |  |
| **6** | 193,2 |  | 202,84 |  |  | **26** | 837,11 |  | 879 |  |  |
| **7** | 386,4 |  | 236,65 |  |  | **27** | 869,31 |  | 913 |  |  |
| **8** | 257,6 |  | 270,45 |  |  | **28** | 901,5 |  | 946,6 |  |  |
| **9** | 289,8 |  | 304,26 |  |  | **29** | 933,7 |  | 980,4 |  |  |
| **10** | 322 |  | 338,07 |  |  | **30** | 966 |  | 1014,2 |  |  |
| **11** | 354,2 |  | 371,87 |  |  | **31** | 998,1 |  | 1048 |  |  |
| **12** | 386,4 |  | 405,68 |  |  | **32** | 1.030,3 |  | 1082 |  |  |
| **13** | 418,6 |  | 439,48 |  |  | **33** | 1.062,5 |  | 1115,6 |  |  |
| **14** | 450,75 |  | 473,29 |  |  | **34** | 1.094,7 |  | 1149,4 |  |  |
| **15** | 483 |  | 507,10 |  |  | **35** | 1.126,9 |  | 1183,2 |  |  |
| **16** | 515,15 |  | 540,90 |  |  | **36** | 1.159,1 |  | 1217 |  |  |
| **17** | 547,34 |  | 574,71 |  |  | **37** | 1.191,3 |  | 1251 |  |  |
| **18** | 579,54 |  | 608,52 |  |  | **38** | 1.223,5 |  | 1284,6 |  |  |
| **19** | 611,8 |  | 642,32 |  |  | **39** | 1.255,7 |  | 1318,4 |  |  |
| **20** | 644 |  | 676,13 |  |  | **40** | SMI |  | SMI |  |  |

|  |
| --- |
| **JORNADA COMPLETA** |
| HORAS | Salario bruto(SMI) | Salario neto + prorrata pagas extras | Grupo cotización | Salario neto | Salario neto + prorrata pagas extras |
| 40 | 950 € | 1.108,33 € |  |  |  |

El cálculo del salario mensual por horas, se realiza teniendo en cuenta las 52 semanas anuales

|  |
| --- |
| **NOCHES** |
|  | Salario bruto mes | Salario bruto + prorrata paga extra\* | Salario neto mes | Salario neto + prorrata paga extra\* |
| Acompañamiento (10 horas) | 5 noches6 noches | 950 €1.080 € | 1.108,33 €1.238,33 € |  |  |
| Vigilia (10 horas) | 5 noches6 noches | 1.045 €1.188 € | 1203,33 €1.346,33 |  |  |

\*La cuantía de las **2 pagas extras** anuales es de 950 € cada una

## CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

* El salario**bruto** es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el **neto** es el bruto menos la parte de Seguridad Social del trabajador/a; en definitiva, el salario que realmente se recibe.
* Salvo que estén prorrateadas, es decir, que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir **dos gratificaciones extraordinarias al año** que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre
* Las**vacaciones** anuales serán de 30 días naturales, independientemente del nº de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos.Las vacaciones se acordarán entre las partes.En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a aresidir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia.
* El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas** y **permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2020**:1 y 6 de enero, 9, 10 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio**\***, 15 de agosto, 8de septiembre**\***, 12 de octubre, 2 de noviembre, 7, 8 y 25 de diciembre.

**\* Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo**

**Únicamente no se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal**.

|  |
| --- |
| **SEGURIDAD SOCIAL 2019**(vigente hasta publicación de cotizaciones para 2020) |
| GRUPO | **RETRIBUCIÓN MENSUAL** | Base de cotización | CONTINGENCIAS COMUNES | Contingenciasprofesionales | Total empleador/a | Con bonificación\* |
| Trabajador/a | Empleador/a |
| 4.70% | 23.60% | 1.5% | 20,00%  |
| 1 | Hasta |  | 240,00 | 206,00 | 9.68 | 48.62 | 3.09 | 51.71 | 41.98 |
| 2 | Desde 240,01  |  | a 375,00 | 340.00 | 15.98 | 80.24 | 5.10 | 85.34 | 69.29 |
| 3 | Desde 375,01  |  | a 510,00 | 474,00 | 22.28 | 111.86 | 7.11 | 118.97 | 96.60 |
| 4 | Desde 510,01  |  | a 645,00 | 608,00 | 28.58 | 143.49 | 9.12 | 152.61 | 123.91 |
| 5 | Desde 645,01  |  | a 780,00 | 743,00 | 34.92 | 175.35 | 11.15 | 186.49 | 151.42 |
| 6 | Desde 780,01  |  | a 914,00 | 877,00 | 41.22 | 206.97 | 13.16 | 220.13 | 178.73 |
| 7 | Desde 914,01 |  | a 1.050,00 | 1.050,00 | 49.35 | 247.80 | 15.75 | 263.55 | 213.99 |
| 8 | Desde 1.050,01 |  | a 1.144.00 | 1.097,00 | 51.56 | 258.89 | 16.46 | 275.35 | 223.57 |
| 9 | Desde 1.144,01 |  | a 1294,00 | 1.232,00 | 57.90 | 290.75 | 18.48 | 309.23 | 251.08 |
| 10 | Desde 1.294,01 |  |  | Salario mensual | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario |

\*La **bonificación** del **20%** se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45%en caso de familia numerosa**.

Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.