

**PROVISIONAL**



CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS –SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR

PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2020

REGIMEN INTERNO

Los criterios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el REAL DECRETO 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar y el REAL DECRETO – LEY 29/2012 de 28 de diciembre de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.

La actualización de las cantidades se hace con referencia al **REAL DECRETO 231/2020**, de 4 de febreropor el que se fija el **salario mínimo interprofesional (SMI)** para el año **2020**.

Para contratos anteriores al 1 de enero de 2020, el **incremento salarial**debe determinarse por acuerdo entre ambas partes (no inferior al SMI). En defecto de acuerdo, se aplicará un incremento anual igual al **incremento salarial medio pactado en los convenios colectivos: 2%.**

Además, en régimen interno se tiene derecho al alojamiento (1 habitación en exclusividad) y manutención.

La cuantía de las 2 **pagas extras** anuales es de 950 euros cada una de ellas.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| JORNADA | SALARIO BRUTO | SALARIO BRUTO + prorrata pagas extras | SALARIO NETO | SALARIO NETO+ prorrata pagas extras |
| Tareas domésticas y/o cuidado personas autónomas | 1.187,5 € | 1.346 € |  |  |
| Tareas domésticas y/o cuidado personas dependientes(+5%) | 1.247 € | 1.416,3 € |  |  |
| Cualquier modalidad anterior por trabajo en ámbito rural | El salario en esta modalidad, se incrementará en 50 € mensuales más desplazamientos | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DESCANSO FIN DE SEMANA REGIMEN INTERNO - 36 horas**  (ya incluida parte proporcional de pagas extras) | | | | |
|  | Salario bruto  Fin de semana | Salario netoFin de semana | Salario bruto mes | Salario neto mes |
| Tareas domésticas y/o cuidado personas autónomas | 202 € |  | 808 € |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **FESTIVO INTERNAS** | |
| Tareas domésticas y/o cuidado personas autónomas | 47,14 € |
| Tareas domésticas y/o cuidado personas dependientes (+5%) | 49,5 € |

El **salario** de los/as empleados/as de hogar en **régimen interno**, se compone de: salario por el tiempo efectivo de trabajo (40 horas semanales = SMI), más salario por el tiempo de presencia (10 horas - tiempo que el/la trabajador/a se encuentra disponible para realizar alguna tarea, pero que no se encuentra trabajando. Debe ser remunerado).**Nunca se puede percibir en metálico, un importe inferior al SMI**.

Los **descansos de fines de semana** para trabajadores/as de carácter interno serán de 36 h consecutivas, que serán como regla general, la tarde del sábado o la mañana del lunes y el domingo completo.

Dispone de un **mínimo** de 4 horas de **descanso** diarias, 2 para las comidas principales (comida y cena) y 2 de descanso libre (fuera o dentro del domicilio), siendo flexibles en la aplicación de estos tiempos.

## CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

* El salario**bruto** es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el **neto** es el bruto menos la parte de Seguridad Social del trabajador/a; en definitiva, el salario que realmente se recibe.
* Salvo que estén prorrateadas, es decir, que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir **dos gratificaciones extraordinarias al año** que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre
* Las**vacaciones** anuales serán de 30 días naturales, independientemente del nº de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos.Las vacaciones se acordarán entre las partes.En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a aresidir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia.
* El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas** y **permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.

**Festivos en Salamanca 2020**:1 y 6 de enero, 9, 10 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio**\***, 15 de agosto, 8de septiembre**\***, 12 de octubre, 2 de noviembre, 7, 8 y 25 de diciembre.

**\* Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo**

**Únicamente no se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal**.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SEGURIDAD SOCIAL 2019**(vigente hasta publicación de cotizaciones para 2020) | | | | | | | | | |
| GRUPO | **RETRIBUCIÓN MENSUAL** | | | Base de cotización | CONTINGENCIAS COMUNES | | Contingenciasprofesionales | Total empleador/a | Con bonificación\* |
| Trabajador/a | Empleador/a |
| 4.70% | 23.60% | 1.5% | 20,00% |
| 1 | Hasta |  | 240,00 | 206,00 | 9.68 | 48.62 | 3.09 | 51.71 | 41.98 |
| 2 | Desde 240,01 |  | a 375,00 | 340.00 | 15.98 | 80.24 | 5.10 | 85.34 | 69.29 |
| 3 | Desde 375,01 |  | a 510,00 | 474,00 | 22.28 | 111.86 | 7.11 | 118.97 | 96.60 |
| 4 | Desde 510,01 |  | a 645,00 | 608,00 | 28.58 | 143.49 | 9.12 | 152.61 | 123.91 |
| 5 | Desde 645,01 |  | a 780,00 | 743,00 | 34.92 | 175.35 | 11.15 | 186.49 | 151.42 |
| 6 | Desde 780,01 |  | a 914,00 | 877,00 | 41.22 | 206.97 | 13.16 | 220.13 | 178.73 |
| 7 | Desde 914,01 |  | a 1.050,00 | 1.050,00 | 49.35 | 247.80 | 15.75 | 263.55 | 213.99 |
| 8 | Desde 1.050,01 |  | a 1.144.00 | 1.097,00 | 51.56 | 258.89 | 16.46 | 275.35 | 223.57 |
| 9 | Desde 1.144,01 |  | a 1294,00 | 1.232,00 | 57.90 | 290.75 | 18.48 | 309.23 | 251.08 |
| 10 | Desde 1.294,01 |  |  | Salario mensual | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario | Según salario |

\*La **bonificación** del **20%** se aplica únicamente sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45%en caso de familia numerosa**.

Otras circunstancias: ante una solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en el presente documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar un salario y condiciones lo más equitativo para ambas partes.