

**CRITERIOS ECONÓMICOS MÍNIMOS – SERVICIO DE HOGAR FAMILIAR  
PARA CONTRATOS REALIZADOS A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2021 - REGIMEN EXTERNO**

**CRITERIOS CONSENSUADOS POR LA PLATAFORMA SALMANTINA DE ENTIDADES POR EL EMPLEO, EN SU OBJETIVO DE LOGRAR UN SALARIO DECENTE EN ESTE SECTOR. UTILIZADOS POR LAS ENTIDADES CITADAS, EN LA GESTIÓN DE SUS OFERTAS.**

Los criterios mínimos laborales y económicos, tiene como referencia el **REAL DECRETO 1620/2011**, de 14 de noviembre, por el que se regula la **relación laboral de carácter especial del Servicio del Hogar Familiar** y el **REAL DECRETO – LEY 29/2012** de 28 de diciembre de **mejora de gestión y protección social** en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social. **La actualización de las cantidades se hace con referencia al REAL DECRETO 231/2020, de 4 de febrero por el que se fija el salario mínimo interprofesional (SMI) para el año 2020 (vigente en 2021).**

En contratos anteriores al 1/01/2021, el **incremento salarial** debe determinarse por acuerdo entre ambas partes (no inferior al SMI). En su defecto, se aplicará un incremento anual igual al **incremento salarial medio pactado en los convenios colectivos: 1.44%. Esta subida, se deberá comunicar a la seguridad social para su correcta cotización.**

En los salarios de **jornadas parciales**, se incluye: **parte proporcional de paga extra y vacaciones.**

El cálculo del salario mensual por horas, se realiza teniendo en cuenta las **52 semanas anuales.**

SALARIO HORA	Cuidados a personas dependientes (+5%)	Hora / horario festivo (+10%)
7,43 €	7,80 €	8,17 €

TAREAS DOMESTICAS Y/O ATENCION A PERSONAS VALIDAS			
Horas semana	Bruto/mes	Grupo cotización	Neto/mes
1	32,20	1	22,52
2	64,39	1	54,71
3	96,59	1	86,91
4	128,79	1	119,11
5	160,98	1	151,30
6	193,18	1	183,50
7	225,38	1	215,70
8	257,57	2	241,59
9	289,77	2	273,79
10	321,97	2	305,99
11	354,16	2	338,18
12	386,36	3	364,08
13	418,56	3	396,28
14	450,75	3	428,47
15	482,95	3	460,67
16	515,15	4	486,57
17	547,34	4	518,76
18	579,54	4	550,96
19	611,74	4	583,16
20	643,93	4	615,35
21	676,13	5	641,21
22	708,33	5	673,41
23	740,52	5	705,60
24	772,72	5	737,80
25	804,92	6	763,70
26	837,11	6	795,89
27	869,31	6	828,09
28	901,51	6	860,29
29	933,70	7	884,35
30	965,90	7	916,55
31	998,10	7	948,75
32	1.030,29	7	980,94
33	1.062,49	8	1010,93
34	1.094,69	8	1043,13
35	1.126,88	8	1075,32
36	1.159,08	9	1101,18
37	1.191,28	9	1133,38
38	1.223,47	9	1165,57
39	1.255,67	9	1197,77

ATENCION A PERSONAS DEPENDIENTES (+5%)			
Horas semana	Bruto/mes	Grupo cotización	Neto/mes
1	33,81	1	24,13
2	67,61	1	57,93
3	101,42	1	91,74
4	135,23	1	125,55
5	169,03	1	159,35
6	202,84	1	193,16
7	236,65	1	226,97
8	270,45	2	254,47
9	304,26	2	288,28
10	338,07	2	322,09
11	371,87	2	355,89
12	405,68	3	383,40
13	439,48	3	417,20
14	473,29	3	451,01
15	507,10	3	484,82
16	540,90	4	512,32
17	574,71	4	546,13
18	608,52	4	579,94
19	642,32	4	613,74
20	676,13	5	641,21
21	709,94	5	675,02
22	743,74	5	708,82
23	777,55	5	742,63
24	811,36	6	770,14
25	845,16	6	803,94
26	878,97	6	837,75
27	912,78	6	871,56
28	946,58	7	897,23
29	980,39	7	931,04
30	1.014,20	7	964,85
31	1.048,00	7	998,65
32	1.081,81	8	1.030,25
33	1.115,61	8	1.064,05
34	1.149,42	9	1.091,52
35	1.183,23	9	1.125,33
36	1.217,03	9	1.159,13
37	1.250,84	9	1.192,94
38	1.284,65	9	1.226,75
39	1.318,45	61.96	1.256,49

## JORNADA COMPLETA

ATENCIÓN PERSONAS Y/O TAREAS DOMESTICAS						ATENCIÓN PERSONAS ASISTIDAS (+ 5 %)				
Horas semana	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	grupo	Neto/mes	Neto/mes + paga extra	Bruto/mes	Bruto/mes +paga extra	grupo	Neto/mes	Neto/mes + Paga extra
40	950,00	1.108,33	8	898,44	1.056,74	997,50	1.163,70	9	939,6	1.105,8

### NOCHES

		Salario bruto mes	Salario bruto + prorratea paga extra*	Salario neto mes	Salario neto + prorratea paga extra*
Acompañamiento (10 horas)	5 noches	950 €	1.108,33 €	898,44 €	1.056,74 €
	6 noches	1.080 €	1.238,33 €	1.028 €	1.180,43 €
Vigilia (10 horas)	5 noches	1.045 €	1.203,33 €	933 €	1.145,43 €
	6 noches	1.188 €	1.346,33 €	1.136 €	1.283,05 €

\*La cuantía de cada **una de las pagas extra** es de: 950 €

### CUESTIONES IMPORTANTES COMUNES A TODAS LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

- El salario **bruto** es el salario íntegro que corresponde a cualquier trabajador/a; el **neto** es el bruto menos la parte de Seguridad Social del trabajador/a; en definitiva, el salario que realmente se recibe.
- Salvo que estén prorrateadas, es decir, que se perciban mensualmente la parte proporcional de la paga extraordinaria, el/la trabajador/a tendrá derecho a percibir **dos gratificaciones extraordinarias al año** que se percibirán, salvo que se acuerde otra cosa, en junio y diciembre.
- Las **vacaciones anuales** serán de 30 días naturales, independientemente del nº de horas que se trabaje a la semana. Podrá fraccionarse en 2 o más periodos, si bien al menos 1 de ellos será, como mínimo, de 15 días naturales consecutivos. Las **vacaciones se acordarán entre las partes**. En defecto de pacto, 15 días podrán fijarse por el/la empleador/a, y el resto por el/la empleado/a. En este caso, las fechas deberán ser conocidas con 2 meses de antelación al inicio. Durante el periodo/s de vacaciones, el/la empleado/a no está obligado/a a residir en el domicilio o lugar a donde se desplace la familia.
- Si a fecha **31 de diciembre, quedan días de vacaciones por disfrutar**, es recomendable firmar un acuerdo escrito para hacer constar su disfrute a lo largo del año siguiente.
- El/La trabajador/a, tendrá derecho al disfrute de las **fiestas y permisos previstos** para el resto de los trabajadores/as. Se debe tener en cuenta que los días festivos lo son durante las 24 horas del día.
- Permisos no retribuidos:** Estos permisos deberán ser recuperados en otro día de trabajo o podrán ser descontados de la nómina.

**Festivos en Salamanca 2021:** 1 y 6 de enero, 1, 2 y 23 abril, 1 de mayo, 12 de junio\*, 16 de agosto, 8 de septiembre\*, 12 de octubre, 1 de noviembre, 6, 8 y 25 de diciembre.

\* **Festivos solo en la localidad de Salamanca. Para otras localidades, consultarlo Únicamente no se disfrutan cuando coinciden en el día de descanso semanal.**

### SEGURIDAD SOCIAL 2020. Se mantiene la aplicación de la Orden TMS/83/2019, de 31 de enero

GRUPO	RETRIBUCIÓN MENSUAL		Base de cotización	CONTINGENCIAS COMUNES		Contingencias profesionales	Total empleador/a	Empleador/a con bonificación*
				Trabajador/a	Empleador/a			
				4,70%	23,60%	1,5%		20%
1	Hasta	240,00	206,00	9,68	48,62	3,09	51,71	41,98
2	Desde 240,01	a 375,00	340,00	15,98	80,24	5,10	85,34	69,29
3	Desde 375,01	a 510,00	474,00	22,28	111,86	7,11	118,97	96,60
4	Desde 510,01	a 645,00	608,00	28,58	143,49	9,12	152,61	123,91
5	Desde 645,01	a 780,00	743,00	34,92	175,35	11,15	186,49	151,42
6	Desde 780,01	a 914,00	877,00	41,22	206,97	13,16	220,13	178,73
7	Desde 914,01	a 1.050,00	1.050,00	49,35	247,80	15,75	263,55	213,99
8	Desde 1.050,01	a 1.144,00	1.097,00	51,56	258,89	16,46	275,35	223,57
9	Desde 1.144,01	a 1.294,00	1.232,00	57,90	290,75	18,48	309,23	251,08
10	Desde 1.294,01		Salario mensual	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario	Según salario

\*La **bonificación del 20%** se aplica sobre la cuota del empleador, en contingencias comunes, siendo del **45% en caso de familia numerosa**.

**Otras circunstancias:** ante 1 solicitud cuyos horarios o criterios laborales y económicos no figuren en este documento, se estudiará y valorará junto con la familia solicitante y empleado/a para acordar salario y condiciones equitativas para ambas partes.